

### **Kwaliteit van leven staat centraal**

In de Bloesem staat de kwaliteit van leven centraal. De motivatie van de vereniging is maatschappelijk belang en sociaal welzijn om te komen tot een prettige vorm van samenleven. Door activiteiten te ontwikkelen wordt een bijdrage geleverd aan maatschappelijke vraagstukken in Wormerveer en omstreken. Het streven is dat een ieder in de wijk zolang mogelijk zelfstandig functioneert en op een plezierige manier deel kan nemen aan de samenleving. Met elkaar in de wijk zorgen wij dat de Bloesem zich ontwikkelt tot een bruisend hart en sociaal knooppunt in de wijk Wormerveer-Noord. Hierbij wordt gestimuleerd dat de talenten die mensen hebben, worden benut. De Bloesem wil perspectief bieden en voorkomen dat mensen in de wijk in een sociaal isolement raken en vereenzamen.

### **Kernwaarden en organisatie**

Binnen het sociaal domein in Wormerveer Noord neemt de Bloesem een specifieke plek in. Vertrouwd gebouw in de wijk, vaste kern vrijwilligers. Veel buurtkracht is al ontwikkeld. De Bloesem onderscheidt zich door onderstaande kernwaarden

### **Open karakter en laagdrempelig**

Zonder onderscheid op grond van leeftijd, geslacht, religie, cultuur of geaardheid kunnen binnen lopen voor ontmoeting, ondersteuning en advies. Er is geen indicatie of diagnose nodig. De Bloesem is als inloopcentrum laagdrempelig. Bereikbaar ook voor kleine beurzen. Geldelijk gewin speelt geen enkele rol. Eventuele overschotten op de exploitatie worden gebruikt voor uitbreiding of verbetering van de diensten.

### **Organisatie van, voor en door buurtbewoners**

In de Bloesem dragen wij gezamenlijke verantwoordelijkheid voor de organisatie. Er wordt een beroep gedaan op het zelf organiserend vermogen die iedereen in meer of mindere mate bezit. Iedere wijkbewoner levert met zijn/haar vermogens en talenten een bijdrage aan het reilen en zeilen van de Bloesem. Vrijwilligers leveren een belangrijke bijdrage aan de dagelijkse gang van zaken. Vanaf maart 2017 is een beroepskracht aanwezig voor 24 uur per week die een coachende, faciliterende en ondersteunende rol heeft in de organisatie. De beroepskracht draagt de filosofie en kernwaarden van de Bloesem uit en brengt deze in de praktijk. De Bloesem is een vereniging en kent de jaarvergadering als inspraak moment. Niets hoeft, alles kan. In die zin is de Bloesem een "vrijplaats" waar veel mogelijk is.

## **Visie en werkwijze**



### **Vrijwilligers**

De Bloesem is een vrijwilligersorganisatie. Er zijn vele vrijwilligers actief. Ook hierbij staat de inzet van talenten van een vrijwilliger centraal. De Bloesem kent een vrijwilligersbeleid, en werkt met competentieprofielen voor vrijwilligers. Kerncompetenties zijn samenwerking, flexibiliteit en gastvrijheid. De Bloesem biedt vrijwilligers en buurtbewoners met een afstand van de arbeidsmarkt de mogelijkheid om zich te ontwikkelen.

### **Vernieuwing en samenwerking**

De Bloesem levert een bijdrage aan cultuurverandering in het sociale domein, door inzet van burgerkracht in een algemene voorziening. Vanuit de eigenheid van de Bloesem wordt nauw samengewerkt met andere partners. We werken aan een veilige en prettige omgeving en blijven ons vernieuwen door de continue ontwikkeling van uiteenlopende projecten.