

## Beleidsplan 2018-2021

### Zakelijke gegevens:

**Naam:** Vereniging De Bloesem  
**Vestigingsadres:** Vinkenstraat 2 1521 XM Wormerveer  
**Postadres:** Saenredamstraat 17 1506 JP Zaandam  
**Tel:** 0641456918  
**e-mail:** [secretaris@debloesem.info](mailto:secretaris@debloesem.info)  
**RSIN nr/ KVK nr:** 85 57 25 928/ 64573982  
**Bankrekeningnr:** IBAN:NL ABNA170404995527



## Doel, missie en visie

De aanleiding voor de oprichting van de vrijwilligersorganisatie Vereniging de Bloesem was de sluiting van een belangrijke ontmoetingsplek : het zorgcentrum De Amandelbloesem in de wijk Wormerveer Noord.

We zijn werkzaam in het woon/servicegebied Vinkenstraat. Een woongebied waar veel ouderen zelfstandig wonen . De buurtkamer heeft zijn plek in het gerenoveerde gebouw de Amandelbloesem met welzijnsvoorzieningen in pandig.

**Ons doel is: Welzijn behouden en versterken door ontmoetingen tussen buurtbewoners.**

Er zijn 65 vrijwilligers actief betrokken en ruim 120 leden van de vereniging.

Dagelijks zijn er activiteiten, die door buurtbewoners/ vrijwilligers worden ontwikkeld en uitgevoerd.

Langer thuis wonen voor ouderen wordt hier in de praktijk mogelijk gemaakt.

We werken samen met andere partijen in het gebouw de Amandelbloesem.

Deze samenwerking is gebaseerd op wederzijds vertrouwen in de toekomst en een gezamenlijke visie op wonen, welzijn en zorg.

**Kwaliteit van leven** staat centraal in de Bloesem . Door activiteiten te ontwikkelen wordt een bijdrage geleverd aan maatschappelijke vraagstukken in Wormerveer en omstreken. Het streven is dat een ieder in de wijk zolang mogelijk zelfstandig functioneert en op een plezierige manier deel kan nemen aan de samenleving. Met elkaar in de wijk zorgen wij dat de Bloesem zich ontwikkelt tot een gezellig, beschermt en betrokken, sociaal knooppunt in de wijk Wormerveer-Noord. Hierbij wordt gestimuleerd dat de talenten die mensen hebben , worden benut. De Bloesem wil perspectief bieden en voorkomen dat mensen in de wijk in een sociaal isolement raken en vereenzamen.

**Kernwaarden en organisatie** Binnen het sociaal domein in Wormerveer Noord neemt de Bloesem een specifieke plek in. Vertrouwd gebouw in de wijk, vaste kern vrijwilligers. Veel buurtkracht is al ontwikkelt.

De Bloesem onderscheidt zich door onderstaande kernwaarden:

Open karakter en laagdrempelig. Zonder onderscheid op grond van leeftijd, geslacht, religie, cultuur of geaardheid kunnen binnen lopen voor ontmoeting, ondersteuning en advies. Er is geen indicatie of

diagnose nodig. Bereikbaar ook voor kleine beurzen. Geldelijk gewin speelt geen enkele rol. Eventuele overschotten op de exploitatie worden gebruikt voor uitbreiding of verbetering van de diensten.

### **Organisatie van, voor en door buurtbewoners**

In de Bloesem dragen wij gezamenlijke verantwoordelijkheid voor de organisatie. Er wordt een beroep gedaan op het zelf organiserend vermogen die iedereen in meer of mindere mate bezit. Iedere wijkbewoner levert met zijn/haar vermogens en talenten een bijdrage aan het reilen en zeilen van de Bloesem. Vrijwilligers leveren een belangrijke bijdrage aan de dagelijkse gang van zaken.

Vanaf maart 2017 is een beroepskracht aanwezig (niet in dienst van de vereniging) voor 24 uur per week die een coachende, faciliterende en ondersteunende rol heeft in de organisatie. De beroepskracht draagt de filosofie en kernwaarden van de Bloesem uit en brengt deze in de praktijk. Deze beroepskracht heeft per 1 september een nieuwe baan. Wij gaan opnieuw ontdekken welke professionaliteit we nodig hebben als organisatie om verder te ontwikkelen.

De Bloesem is een vereniging en kent de jaarvergadering als inspraak moment.

Niets hoeft, alles kan. In die zin is de Bloesem een "vrijplaats" waar veel mogelijk is.

### **Vrijwilligers**

De Bloesem is een vrijwilligersorganisatie. Er zijn vele vrijwilligers actief. Ook hierbij staat de inzet van talenten van een vrijwilliger centraal. De Bloesem kent een vrijwilligersbeleid, en werkt met competentieprofielen voor vrijwilligers. Kerncompetenties zijn samenwerking, flexibiliteit en gastvrijheid. De Bloesem biedt vrijwilligers en buurtbewoners met een afstand van de arbeidsmarkt de mogelijkheid om zich te ontwikkelen.

### **Vernieuwing en samenwerking**

De Bloesem levert een bijdrage aan cultuurverandering in het sociale domein, door inzet van burgerkracht in een algemene voorziening. Vanuit de eigenheid van de Bloesem wordt nauw samengewerkt met andere partners. We werken aan een veilige en prettige omgeving en blijven ons vernieuwen door de continue ontwikkeling van uiteenlopende projecten.

### **De uitdaging in de komende jaren**

Dat we er in slagen de vaste kern vrijwilligers te behouden

Daarnaast nieuwe en een jongere generatie buurtbewoners/ vrijwilligers aan ons te binden

De samenwerking met partners te behouden en waar nodig te versterken

Het uitbreiden van de voedselvoorziening. Zowel de mogelijkheden om thuis voeding te krijgen, als gezamenlijk te kunnen eten in de buurtkamer

Financieel een gezonde organisatie te blijven

## Bestuurssamenstelling

We zijn een onbezoldigd bestuur, ontvangen geen enkele vergoeding voor haar werkzaamheden

Voorzitter:	Jaap Andrea
Vice Voorzitter:	Hans Boerma
Penningmeester:	Wallie Peelen
Secretaris:	Cobie Westra de Ruijter
Algemeen bestuurslid:	Brenda Piersma

## Samenwerkingspartners zijn:

WormerWonen ;	Woningbouwcoöperatie
Zorgcirkel:	Zorgaanbieder
Stichting MIES:	Wonen, werken voor jong volwassenen met beperkingen
Stichting MOE:	Ondersteuning mantelzorgers
Gemeente Zaanstad:	Subsidieverstrekker, via buurthuisstatus
Vrienden van de Amandelbloesem:	Fonds

## De manier waarop de vereniging geld werft

- Lidmaatschap leden
- Donateurs
- Subsidie Gemeente Zaanstad
- Vrienden van de Amandelbloesem
- Fondsen

## Het beheer en besteding van het vermogen

Elk jaar legt het bestuur verantwoording af met een begroting, jaarrekening hoe gelden binnen komen en waar aan zij besteed zijn. Nogmaals benadrukken wij dat het bestuur geen enkele vergoeding ontvangt voor haar werkzaamheden. De kascommissie controleert de stukken en keurt de stukken goed. Doen verslag en voorstel aan leden tijdens jaarvergadering. De leden gaan akkoord en dechargeert de penningmeester. Na deze goedkeuring wordt overzicht gepubliceerd op de website.